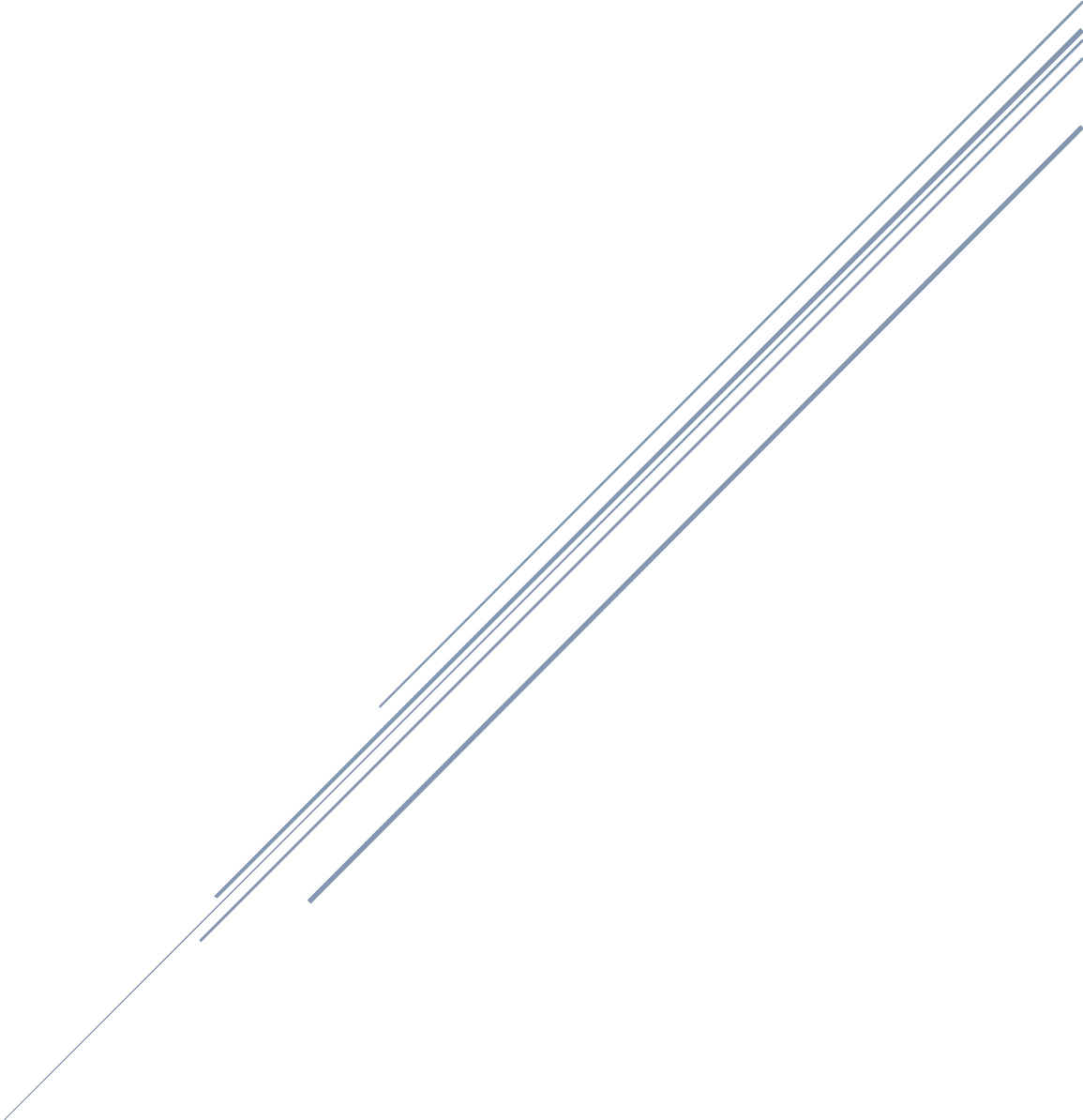


بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ



ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಸಂಸತ್ತಿನ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಸಂಸತ್ತಿನ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು



ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಸಂಸತ್ತಿನ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು: 28 ನೇ ಅಧಿವೇಶನ 2021

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಸಂಸತ್ತಿನ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು: 29 ನೇ ಅಧಿವೇಶನ 2021

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ



روزگار تو ایستاده بر سر آستانهٔ پیروزی و شکست، بر سر آستانهٔ غلبه و مغلوبه

سرنوشت من:

سرنوشت تو بر سر آستانهٔ پیروزی و شکست

در سرنوشت تو ایستاده بر سر آستانهٔ پیروزی و شکست

جواب من

در سرنوشت تو ایستاده بر سر آستانهٔ پیروزی و شکست، بر سر آستانهٔ غلبه و مغلوبه، بر سر آستانهٔ بخت و قسمت، بر سر آستانهٔ تقدیر و قدر، بر سر آستانهٔ سعادت و شقاوت، بر سر آستانهٔ سلامت و بیماری، بر سر آستانهٔ طول عمر و کوتاهی آن، بر سر آستانهٔ ثروت و فقر، بر سر آستانهٔ آرامش و آشوب، بر سر آستانهٔ بهشت و جهنم، بر سر آستانهٔ جاودانگی و فنا، بر سر آستانهٔ کمال و حقارت، بر سر آستانهٔ نور و تاریکی، بر سر آستانهٔ حیات و مرگ.

جواب تو

در سرنوشت تو ایستاده بر سر آستانهٔ پیروزی و شکست، بر سر آستانهٔ غلبه و مغلوبه، بر سر آستانهٔ بخت و قسمت، بر سر آستانهٔ تقدیر و قدر، بر سر آستانهٔ سعادت و شقاوت، بر سر آستانهٔ سلامت و بیماری، بر سر آستانهٔ طول عمر و کوتاهی آن، بر سر آستانهٔ ثروت و فقر، بر سر آستانهٔ آرامش و آشوب، بر سر آستانهٔ بهشت و جهنم، بر سر آستانهٔ جاودانگی و فنا، بر سر آستانهٔ کمال و حقارت، بر سر آستانهٔ نور و تاریکی، بر سر آستانهٔ حیات و مرگ.

ادب

خداوند بخواند و در این دعا دعا کند، که در سرنوشت تو ایستاده بر سر آستانهٔ پیروزی و شکست، بر سر آستانهٔ غلبه و مغلوبه، بر سر آستانهٔ بخت و قسمت، بر سر آستانهٔ تقدیر و قدر، بر سر آستانهٔ سعادت و شقاوت، بر سر آستانهٔ سلامت و بیماری، بر سر آستانهٔ طول عمر و کوتاهی آن، بر سر آستانهٔ ثروت و فقر، بر سر آستانهٔ آرامش و آشوب، بر سر آستانهٔ بهشت و جهنم، بر سر آستانهٔ جاودانگی و فنا، بر سر آستانهٔ کمال و حقارت، بر سر آستانهٔ نور و تاریکی، بر سر آستانهٔ حیات و مرگ.

1.2

1.2.1 **Respect** - The organization respects the rights and dignity of all individuals, including employees, customers, and the community. It promotes a culture of mutual respect and inclusivity.

2. Core Values (Core Values)

2.1 **Respect** - The organization respects the rights and dignity of all individuals, including employees, customers, and the community. It promotes a culture of mutual respect and inclusivity.

<p>1.2.1 Respect - The organization respects the rights and dignity of all individuals, including employees, customers, and the community. It promotes a culture of mutual respect and inclusivity.</p>	<p>Respect (Respect)</p>
<p>1.2.2 Accountability - The organization holds itself and its employees accountable for their actions and decisions. It promotes a culture of transparency and responsibility.</p>	<p>Accountability (Accountability)</p>
<p>1.2.3 Integrity - The organization operates with honesty and integrity. It promotes a culture of ethical behavior and trust.</p>	<p>Integrity (Integrity)</p>
<p>1.2.4 Innovative - The organization encourages innovation and creative thinking. It promotes a culture of continuous improvement and learning.</p>	<p>Innovative (Innovative)</p>

3. Key Messages

- ❖ **Respect** - The organization respects the rights and dignity of all individuals, including employees, customers, and the community. It promotes a culture of mutual respect and inclusivity.
- ❖ **Accountability** - The organization holds itself and its employees accountable for their actions and decisions. It promotes a culture of transparency and responsibility.
- ❖ **Integrity** - The organization operates with honesty and integrity. It promotes a culture of ethical behavior and trust.
- ❖ **Innovative** - The organization encourages innovation and creative thinking. It promotes a culture of continuous improvement and learning.

4. Key Messages

- ❖ **Respect** - The organization respects the rights and dignity of all individuals, including employees, customers, and the community. It promotes a culture of mutual respect and inclusivity.
- ❖ **Accountability** - The organization holds itself and its employees accountable for their actions and decisions. It promotes a culture of transparency and responsibility.
- ❖ **Integrity** - The organization operates with honesty and integrity. It promotes a culture of ethical behavior and trust.

<ul style="list-style-type: none"> • مەزگىلى مەخسەتلىك بىر رەتتە چەتئەلدىكى ئۇنىۋېرسال ئىنسان ھوقۇق مەركىزى 65 نۆمۇرىدىكى قاتنىشىدىغان، 65 نۆمۇرىدىكى 15 قاتنىشىدىغان ئۇنىۋېرسال ئىنسان ھوقۇق مەركىزىنىڭ ئىشلىتىشى. • ئۇنىۋېرسال ئىنسان ھوقۇق مەركىزى، ئىنسان ھوقۇق مەركىزى قاتنىشىدىغان 8:00 نىڭ 14:00 نىڭ ئارىسىدا ئىنسان ھوقۇق مەركىزىنىڭ قاتنىشىدىغان. ئۇنىۋېرسال ئىنسان ھوقۇق مەركىزىنىڭ قاتنىشىدىغان. • ئۇنىۋېرسال ئىنسان ھوقۇق مەركىزى، ئۇنىۋېرسال ئىنسان ھوقۇق مەركىزى 3 قاتنىشىدىغان، ئۇنىۋېرسال ئىنسان ھوقۇق مەركىزىنىڭ قاتنىشىدىغان. • ئۇنىۋېرسال ئىنسان ھوقۇق مەركىزى، ئۇنىۋېرسال ئىنسان ھوقۇق مەركىزى 1 قاتنىشىدىغان، ئۇنىۋېرسال ئىنسان ھوقۇق مەركىزىنىڭ قاتنىشىدىغان. 	<p>65 نۆمۇرىدىكى ئۇنىۋېرسال ئىنسان ھوقۇق مەركىزى</p>	<p>5</p>
<p>ئۇنىۋېرسال ئىنسان ھوقۇق مەركىزىنىڭ قاتنىشىدىغان</p>		
<ul style="list-style-type: none"> • قاتنىشىدىغان ئۇنىۋېرسال ئىنسان ھوقۇق مەركىزى، ئۇنىۋېرسال ئىنسان ھوقۇق مەركىزى 14:00 نىڭ 8:00 نىڭ ئارىسىدا ئۇنىۋېرسال ئىنسان ھوقۇق مەركىزىنىڭ قاتنىشىدىغان. • ئۇنىۋېرسال ئىنسان ھوقۇق مەركىزى، ئۇنىۋېرسال ئىنسان ھوقۇق مەركىزى 3 قاتنىشىدىغان، ئۇنىۋېرسال ئىنسان ھوقۇق مەركىزىنىڭ قاتنىشىدىغان. • ئۇنىۋېرسال ئىنسان ھوقۇق مەركىزى، ئۇنىۋېرسال ئىنسان ھوقۇق مەركىزى 1 قاتنىشىدىغان، ئۇنىۋېرسال ئىنسان ھوقۇق مەركىزىنىڭ قاتنىشىدىغان. 	<p>ئۇنىۋېرسال ئىنسان ھوقۇق مەركىزىنىڭ قاتنىشىدىغان</p>	<p>6</p>
<p>ئۇنىۋېرسال ئىنسان ھوقۇق مەركىزىنىڭ قاتنىشىدىغان</p>		
<ul style="list-style-type: none"> • ئۇنىۋېرسال ئىنسان ھوقۇق مەركىزى، ئۇنىۋېرسال ئىنسان ھوقۇق مەركىزى 8:00 نىڭ 14:00 نىڭ ئارىسىدا ئۇنىۋېرسال ئىنسان ھوقۇق مەركىزىنىڭ قاتنىشىدىغان. 	<p>ئۇنىۋېرسال ئىنسان ھوقۇق مەركىزىنىڭ قاتنىشىدىغان</p>	<p>7</p>

<ul style="list-style-type: none"> • ناسنڊ اڻسڻن ۾ ڪنهن به ڊائريڪٽر اٿڻ جو ذڪر نه ٿيو آهي • ڪنهن به ڊائريڪٽر جي ڪم ۾ ڪو به ڊائريڪٽر نه آهي • ڊائريڪٽر جو ڪم ڇڏي ڊائريڪٽر اٿڻ جو ذڪر نه ٿيو آهي • ڊائريڪٽر جو ڪم ڇڏي ڊائريڪٽر اٿڻ جو ذڪر نه ٿيو آهي • ڊائريڪٽر جو ڪم ڇڏي ڊائريڪٽر اٿڻ جو ذڪر نه ٿيو آهي • ڊائريڪٽر جو ڪم ڇڏي ڊائريڪٽر اٿڻ جو ذڪر نه ٿيو آهي • ڊائريڪٽر جو ڪم ڇڏي ڊائريڪٽر اٿڻ جو ذڪر نه ٿيو آهي • ڊائريڪٽر جو ڪم ڇڏي ڊائريڪٽر اٿڻ جو ذڪر نه ٿيو آهي 	<p>ناسنڊ اڻسڻن ۾ ڪنهن به ڊائريڪٽر</p>	<p>26</p>
--	---------------------------------------	-----------

ناسنڊ اڻسڻن ۾ ڪنهن به ڊائريڪٽر

<ul style="list-style-type: none"> • ناسنڊ اڻسڻن ۾ ڪنهن به ڊائريڪٽر اٿڻ جو ذڪر نه ٿيو آهي • ڊائريڪٽر جو ڪم ڇڏي ڊائريڪٽر اٿڻ جو ذڪر نه ٿيو آهي • ڊائريڪٽر جو ڪم ڇڏي ڊائريڪٽر اٿڻ جو ذڪر نه ٿيو آهي • ڊائريڪٽر جو ڪم ڇڏي ڊائريڪٽر اٿڻ جو ذڪر نه ٿيو آهي • ڊائريڪٽر جو ڪم ڇڏي ڊائريڪٽر اٿڻ جو ذڪر نه ٿيو آهي • ڊائريڪٽر جو ڪم ڇڏي ڊائريڪٽر اٿڻ جو ذڪر نه ٿيو آهي • ڊائريڪٽر جو ڪم ڇڏي ڊائريڪٽر اٿڻ جو ذڪر نه ٿيو آهي 	<p>ناسنڊ اڻسڻن ۾ ڪنهن به ڊائريڪٽر</p>	<p>27</p>
--	---------------------------------------	-----------

ڪنهن به ڊائريڪٽر اٿڻ جو ذڪر نه ٿيو آهي

<ul style="list-style-type: none"> • ڊائريڪٽر جو ڪم ڇڏي ڊائريڪٽر اٿڻ جو ذڪر نه ٿيو آهي • ڊائريڪٽر جو ڪم ڇڏي ڊائريڪٽر اٿڻ جو ذڪر نه ٿيو آهي • ڊائريڪٽر جو ڪم ڇڏي ڊائريڪٽر اٿڻ جو ذڪر نه ٿيو آهي • ڊائريڪٽر جو ڪم ڇڏي ڊائريڪٽر اٿڻ جو ذڪر نه ٿيو آهي • ڊائريڪٽر جو ڪم ڇڏي ڊائريڪٽر اٿڻ جو ذڪر نه ٿيو آهي 	<p>ڪنهن به ڊائريڪٽر اٿڻ جو ذڪر نه ٿيو آهي</p>	<p>28</p>
---	---	-----------

<ul style="list-style-type: none"> • سوځي د زياتوالي او ښه ساتلو لاملونه، ترڅو د نورو د زياتوالي لاملونه نه شي د زياتوالي لاملونه، سوځي د نورو د زياتوالي لاملونه نه شي د زياتوالي لاملونه، سوځي د نورو د زياتوالي لاملونه نه شي د زياتوالي لاملونه. 	
---	--

د زياتوالي او ښه ساتلو لاملونه (د نورو د زياتوالي لاملونه)

<ul style="list-style-type: none"> • د زياتوالي او ښه ساتلو لاملونه د نورو د زياتوالي لاملونه نه شي د زياتوالي لاملونه. • د زياتوالي او ښه ساتلو لاملونه د نورو د زياتوالي لاملونه نه شي د زياتوالي لاملونه. • د زياتوالي او ښه ساتلو لاملونه د نورو د زياتوالي لاملونه نه شي د زياتوالي لاملونه. • د زياتوالي او ښه ساتلو لاملونه د نورو د زياتوالي لاملونه نه شي د زياتوالي لاملونه. • د زياتوالي او ښه ساتلو لاملونه د نورو د زياتوالي لاملونه نه شي د زياتوالي لاملونه. • د زياتوالي او ښه ساتلو لاملونه د نورو د زياتوالي لاملونه نه شي د زياتوالي لاملونه. • د زياتوالي او ښه ساتلو لاملونه د نورو د زياتوالي لاملونه نه شي د زياتوالي لاملونه. • د زياتوالي او ښه ساتلو لاملونه د نورو د زياتوالي لاملونه نه شي د زياتوالي لاملونه. • د زياتوالي او ښه ساتلو لاملونه د نورو د زياتوالي لاملونه نه شي د زياتوالي لاملونه. 	<p style="text-align: center;">د زياتوالي او ښه ساتلو لاملونه (د نورو د زياتوالي لاملونه)</p>
--	--

<p> 22. 2009-2010 2009-2010 2009-2010 23. 2009-2010 2009-2010 2009-2010 24. 2009-2010 2009-2010 2009-2010 </p> <ul style="list-style-type: none"> <p> 25. 2009-2010 2009-2010 2009-2010 26. 2009-2010 2009-2010 2009-2010 27. 2009-2010 2009-2010 2009-2010 </p> <p> 28. 2009-2010 2009-2010 2009-2010 29. 2009-2010 2009-2010 2009-2010 30. 2009-2010 2009-2010 2009-2010 </p> <p> 31. 2009-2010 2009-2010 2009-2010 32. 2009-2010 2009-2010 2009-2010 33. 2009-2010 2009-2010 2009-2010 </p> 	
34. 2009-2010 2009-2010 2009-2010	

فهرست مؤرخان و سیرت‌نویسان		
36	فهرست مؤرخان و سیرت‌نویسان	<ul style="list-style-type: none"> • فهرست مؤرخان و سیرت‌نویسان در قرن‌های نخستین (نویسندگان) • فهرست مؤرخان و سیرت‌نویسان در قرن‌های میانی (نویسندگان) • فهرست مؤرخان و سیرت‌نویسان در قرن‌های اخیر (نویسندگان)
فهرست اسامی و سیرت‌نویسان		
37	فهرست اسامی و سیرت‌نویسان	<ul style="list-style-type: none"> • فهرست اسامی و سیرت‌نویسان در قرن‌های نخستین (نویسندگان) • فهرست اسامی و سیرت‌نویسان در قرن‌های میانی (نویسندگان) • فهرست اسامی و سیرت‌نویسان در قرن‌های اخیر (نویسندگان)
فهرست اسامی و سیرت‌نویسان		
38	فهرست اسامی و سیرت‌نویسان	<ul style="list-style-type: none"> • فهرست اسامی و سیرت‌نویسان در قرن‌های نخستین (نویسندگان) • فهرست اسامی و سیرت‌نویسان در قرن‌های میانی (نویسندگان) • فهرست اسامی و سیرت‌نویسان در قرن‌های اخیر (نویسندگان)
فهرست اسامی و سیرت‌نویسان		
•		

مؤلفان و سیرت‌نویسان: 28 صفحات 2021

مؤلفان و سیرت‌نویسان: 29 صفحات 2021